



НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ НА СЕВЕРЕ:

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. ВОЛЯ. УСЕРДИЕ.

А.Н. НИКОЛАЕВ,
РЕКТОР СВФУ

28.08.2020 г.

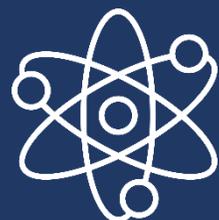


ОСОБЕННОСТИ
УЧЕБНОГО ГОДА

ОСОБЕННОСТИ УЧЕБНОГО ГОДА

65

ЛЕТИЕ
СОЗДАНИЯ
УНИВЕРСИТЕТА



РЕАЛИЗАЦИЯ
НАЦИОНАЛЬНЫХ
ПРОЕКТОВ



21
25

ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ СВФУ



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ
«ЦИФРОВАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ СВФУ
2021-2025»



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
АККРЕДИТАЦИЯ



СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



ДОКЛАД
О ДОСТИЖЕНИИ ЦЕЛЕЙ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
2019

СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



ГОД ЦИФРЫ
ЗАМЫСЕЛ, РЕШЕНИЯ, ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ



СВФУ

ЕЖЕГОДНИК

Северо-Восточного
федерального университета
имени М.К. Аммосова

2019



 **ЦЕЛИ** В ОБЛАСТИ  **УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**



Программа развития СВФУ на ближайшие 10 лет будет строиться на **идеологии устойчивого развития**, провозглашенной Организацией Объединенных Наций и нашедшей отражение в 17 целях в области устойчивого развития

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СЕВЕРО-ВОСТОЧНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА на 2020-2030 гг.



Модель устойчивого развития северных территорий формируется из трех составляющих устойчивости:

- ❖ **устойчивое общество**, как совокупность наций и народов с разнообразием национальных традиций, верований, национальной истории и культуры, которым суждено проживать совместно в экстремальных природно-климатических условиях Севера;
- ❖ **устойчивая окружающая среда**, как естественная природная система, пространство бесконфликтного неразрушительного сосуществования представителей живой и неживой природы;
- ❖ **устойчивая экономика Севера**, как условие создания жизненного пространства для человека в экстремальных условиях, основа его материального благополучия, комфортности проживания и качества жизни.



ЦЕЛЕВЫЕ
ОРИЕНТИРЫ

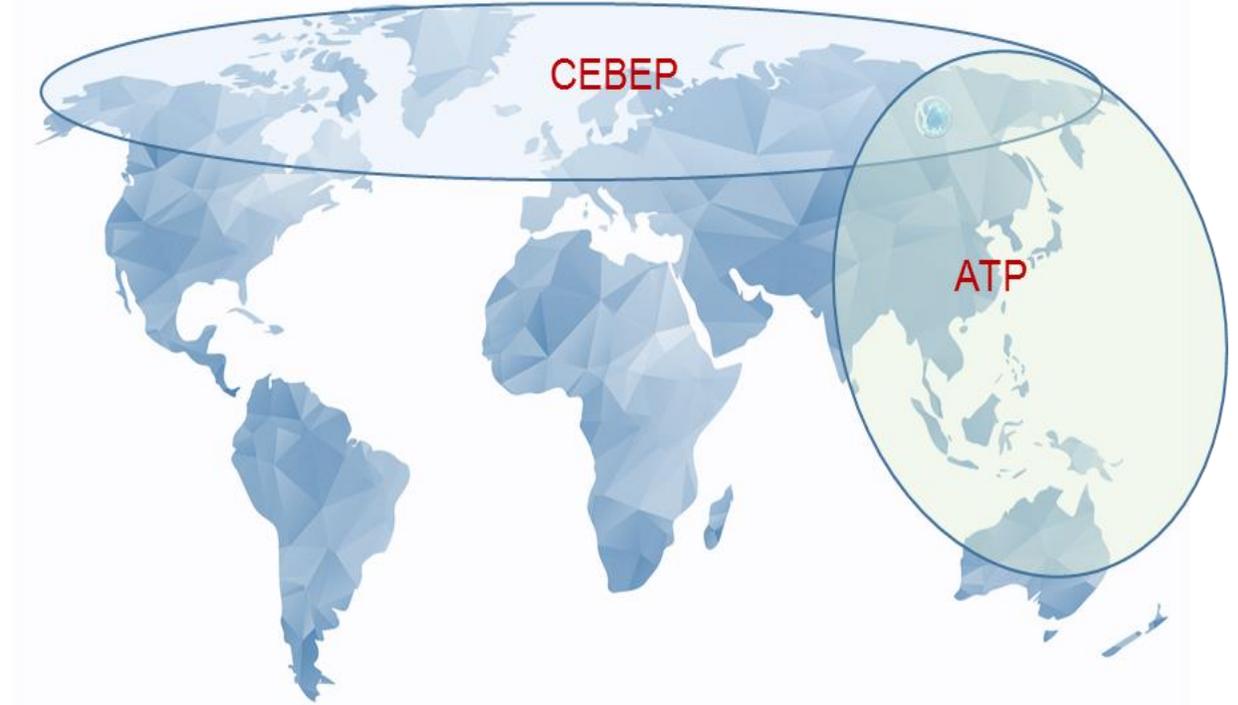
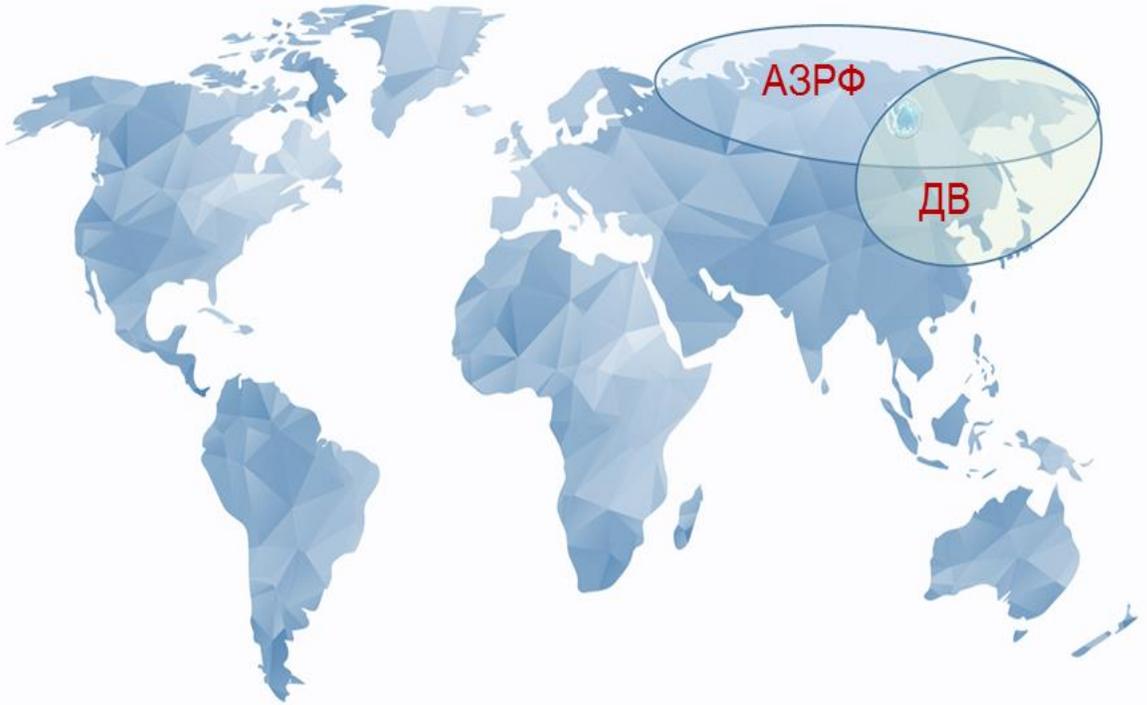


Миссия СВФУ – формирование нового поколения профессионалов, реализующих ценности и цели устойчивого развития Севера и Дальнего Востока, оказывающих влияние на решение глобальных проблем человечества.

2025 г.

ДВА КРЫЛА ПОЗИЦИОНИРОВАНИЯ СВФУ

2030 г.





2020-2025 годы - этап укрепления достигнутых позиций в стране и макрорегионе. Его достижение будет определяться закреплением ведущих позиций на Дальнем Востоке и Севере России, началом реализации масштабных кооперационных научно-образовательных проектов.



К **2025 г.** СВФУ станет ведущим научно-образовательным, экспертно-аналитическим и культурным центром Дальнего Востока и Севера России, обеспечивающим высокое качество образования и конкурентоспособность исследований.



К **2030 г.** СВФУ будет позиционироваться как один из самобытных университетов северных территорий и Азиатско-Тихоокеанского региона, вносящий вклад в решение глобальных проблем человечества.



**ОСНОВНЫЕ
ПРИНЦИПЫ**



- ❖ **преемственность** программных мер по развитию университета;
- ❖ **компенсация** ограниченности ресурсов за счет оптимального использования потенциала и конкурентных преимуществ;
- ❖ **стимулирование и поддержка инициатив и проектов**, направленных на укрепление позиций по ключевым направлениям развития университета;
- ❖ **изменение образовательного процесса**, направленное на раннее включение студентов в научно-практическую деятельность, выпуск молодых профессионалов и ученых, способных конкурировать на мировом уровне;
- ❖ **развитие цифровой образовательной среды**, обеспечивающей высокое качество и доступность образования, расширение спектра программ онлайн-обучения;
- ❖ **активная кадровая политика**, направленная на обновление коллектива, на стимулирование научной и образовательной эффективности, на привлечение выдающихся ученых и специалистов с международного рынка труда;
- ❖ **концентрация ресурсов** в стратегически важных направлениях деятельности.



КЛЮЧЕВЫЕ

ЗАДАЧИ



ОБРАЗОВАНИЕ



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ
АККРЕДИТАЦИЯ,**
общественно-
профессиональная
экспертиза
реализуемых
образовательных
программ



Внедрение
**ГИБРИДНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**
образовательного
процесса,
расширение
онлайн-
образования



Переход на систему
**ИНДИВИДУАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ТРАЕКТОРИЙ,**
персонификация
построения
образовательных
программ



Переформатирование
**СИСТЕМЫ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**
расширение спектра
программ
непрерывного
образования



ОБРАЗОВАНИЕ



**ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

в организации
профориентационной
деятельности



**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ВНУТРЕННИХ РЕЗЕРВОВ И
КОМПЕНСАТОРНЫХ МЕХАНИЗМОВ**

для обеспечения
сбалансированности и
непрерывности образовательного
процесса в условиях
неопределенности внешней среды



**РАСШИРЕНИЕ СПЕКТРА
ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ И
ПОИСКОВЫХ
ИССЛЕДОВАНИЙ**

в области
устойчивого развития
северных территорий



**ИНТЕГРАЦИЯ В
МЕЖДУНАРОДНЫЕ И
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ,**

создание научно-
технологических и
образовательных
консорциумов и ассоциаций,
привлечение ведущих
отечественных и зарубежных
исследователей
мирового уровня



**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
С РЕАЛЬНЫМ СЕКТОРОМ
ЭКОНОМИКИ,**

в том числе за счёт
коммерциализации
разработок университета



ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ





ВОСПИТАНИЕ



РАСШИРЕНИЕ

ДИАЛОГОВЫХ ПРОСТРАНСТВ,

создание коворкинг-площадок,
открытие пространства
коллективной работы
«Точка кипения»



РАЗВИТИЕ

МЯГКИХ НАВЫКОВ (SOFT SKILLS), РЕАЛИЗАЦИЯ

ТВОРЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

обучающихся через
построение системы
внеучебной проектной работы и
студенческого добровольчества



ВНЕДРЕНИЕ

ПОЛИТИКИ ВОСПИТАНИЯ ЛИДЕРОВ МОЛОДЕЖИ

с новым мировоззрением
и профессиональными
качествами,
соответствующими
идеологии устойчивого
развития северных
территорий



ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ



РАСШИРЕНИЕ СЕТИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

с ведущими мировыми
научно-образовательными
центрами, вхождение в
международные
ассоциации и корпорации



ИНИЦИИРОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОЕКТОВ

в области устойчивого
развития северных
территорий



РАЗВИТИЕ МУЛЬТИКУЛЬТУРНОЙ И МНОГОЯЗЫЧНОЙ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ УНИВЕРСИТЕТА,

создание условий
для адаптации
иностраннных студентов



КАДРЫ



РАСШИРЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ

на всех уровнях управления,
повышение финансовой и
академической
самостоятельности
факультетов и институтов с
делегированием им
ответственности за результат



РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ НПР В ОБЛАСТИ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ,

обучение навыкам работы с
онлайн-контентом, созданию
и поддержке онлайн-курсов



РАЗВИТИЕ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО И УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА,

создание заинтересованной в
изменениях команды
резервистов – будущих
управленцев, преподавателей и
исследователей



ЦИФРОВАЯ ЭКОСИСТЕМА



Разработка и запуск
целевой программы
**«ЦИФРОВАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ
УНИВЕРСИТЕТА
в 2021-2025 гг.»**



**ПРОЕКТИРОВАНИЕ
ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ**
для реализации
индивидуальных
образовательных траекторий
обучающихся



**КООПЕРАЦИЯ
И СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**
с отечественными научными и
образовательными
организациями,
высокотехнологичными
компаниями в области
цифровой трансформации
высшего образования России



СВФУ20/21

**С НАЧАЛОМ
НОВОГО**

УЧЕБНОГО ГОДА!